



Labirinti Ideali

CODICE ETICO

Associazione Culturale LABIRINTI IDEALI A.S.P.

Approvato dal Consiglio Direttivo secondo ordine del giorno nella riunione del

30/06/2022

INDICE

1. Premessa

1.1. Codice Etico pag. 3

2. Scopi e finalità pag. 3

2.1. Principi e valori pag. 4

2.2. Visione pag. 5

2.3. Missione pag. 6

2.4. Valori pag. 7

3. Norme di comportamento etico pag. 5

3.1. Legalità e Corresponsabilità pag. 5

3.2. Integrità, lealtà, correttezza pag. 6

3.3. Valorizzazione risorse umane pag. 6

3.4. Imparzialità e conflitti di interesse pag. 6

3.5. Tutela della salute e della sicurezza pag.6

3.6. Tutela beni e strumenti dell'associazione pag.6

3.7. Tutela e protezione dei dati e delle informazioni pag.6

3.8. Tutela del patrimonio intellettuale pag.6

3.9. Pluralismo politico pag.6

3.10. Tutela ambientale pag.7

3.11. Relazione anti-discriminatorie e Pari opportunità pag.7

3.12. Tutela e protezione dei minori pag.7

3.13. Rispetto dell'integrità personale pag.7

3.14. Uso di sostanze alcoliche e stupefacenti pag.7

4. Rapporti con terzi pag. 8

4.1. Rapporti con i beneficiari pag.8



Labirinti Ideali
Associazione Culturale
Via Palermo, 76/78
90049 TERRASINI (PA)
Cod. Fisc.: 97320360825

- 4.2. Rapporti con i soggetti pubblici e privati pag.8
- 4.3. Rapporti con i finanziatori e con i donatori pag.8
- 4.4. Rapporti con i fornitori pag.9
- 4.5. Rapporti con i mezzi di comunicazione pag.9
- 4.6. Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione pag.9
- 5. Attuazione Gestione del codice pag. 10
- 5.1. Diffusione del codice pag.10
- 5.2. Compiti del Comitato Etico pag.10

1. Premessa

1.1. Codice Etico

Il Codice Etico dell'Associazione Promozione Sociale e Culturale LABIRINTI IDEALI (di seguito Ass. Labirinti Ideali) stabilisce l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità etiche e sociali di quanti, a vario titolo, partecipano alla vita dell'Associazione e collaborano nelle sue attività: organi statutari, socie e soci, lavoratori e lavoratrici, volontari e volontarie, consulenti ed esperti esterni. Vengono disciplinate, altresì, le norme che regolano i rapporti con soggetti terzi: beneficiari, partner, fornitori, enti di finanziamento e donatori, mezzi di comunicazione, enti di revisione, stakeholders e pubblica amministrazione. L'applicazione ed il rispetto del Codice Etico da parte di tutte le persone e le entità coinvolte è considerato elemento imprescindibile nella realizzazione di qualsiasi attività.

La Associazione Culturale **LABIRINTI IDEALI** garantisce la piena conoscenza e la diffusione del Codice Etico, con l'obiettivo e l'impegno di prevenire atti e comportamenti non conformi e di identificare e sanzionare ogni tipo di violazione da parte di coloro che collaborano direttamente o indirettamente con l'Associazione, verso i quali saranno previste azioni precise e rigorose.

Il Codice Etico fa riferimento ai principi elencati ed affermati nel proprio Statuto approvato e si ispira ai principi costituzionali e alle Convenzioni e Codici Internazionali ai quali aderisce: Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite; Convenzione ONU per i Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza (Convention on the Rights of the Child - CRC) adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989, Convenzione del Consiglio d'Europa sulla protezione dei minori contro lo sfruttamento e gli abusi sessuali (Convenzione di Lanzarote, 2007), Convenzione Nazioni Unite per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazioni delle Donne (CEDAW); Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (Convenzione di Istanbul); Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

2. Scopi e finalità

2.1. Principi e valori

LABIRINTI IDEALI è un'associazione apartitica, aconfessionale e senza scopo di lucro e persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e svolge attività di interesse generale, come meglio specificate e dettagliate nello Statuto dell'Associazione.

LABIRINTI IDEALI non ha fini di lucro e non può distribuire utili, né direttamente, né indirettamente.

I principi a cui si ispira l'associazione possono essere così sintetizzati:

- parità e giustizia sociale come riconoscimento pieno della dignità di ogni persona alla luce dei valori costituzionali e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- pace anche come pratica di non violenza, presa di distanza chiara dagli strumenti tipici dell'agire illecito e anti democratico;
- legalità ed uguaglianza di tutte le persone davanti alla legge nel rispetto della Carta Costituzionale;
- partecipazione attiva e responsabile nel contrasto alle forme di illegalità, di criminalità organizzata e di corruzione affermando e diffondendo la cultura della legalità;
- tutela e rispetto dei diritti umani, dell'ambiente, della salute e della qualità della vita, con particolare attenzione ai soggetti fragili (Donne, Minori e Anziani);
- laicità come condizione paritaria di apertura al contributo di tutte e tutti a prescindere dalle appartenenze culturali, religiose, etniche nonché di condizioni sociali;
- riconoscimento del lavoro come diritto e contributo di ogni persona alla crescita della comunità e dei territori dove agisce.

2.2. Visione

LABIRINTI IDEALI promuove il dialogo e la collaborazione fra le persone, i territori e i popoli, sostenendo la ricerca e la diffusione di soluzioni efficaci per costruire una cultura universalistica dei diritti sociali e di cittadinanza,

affermando i valori di giustizia sociale e sostenibilità ambientale, il rispetto della parità tra uomo e donna al fine di eliminare ogni discriminazione, la piena tutela dei diritti dei minori, operando attivamente per garantire un equo futuro alla comunità.

LABIRINTI IDEALI promuove ogni azione per l'affermazione della cultura della convivenza civile, per la piena valorizzazione delle pari opportunità, per l'accoglienza e la valorizzazione delle differenze culturali etniche, religiose e di genere.

LABIRINTI IDEALI promuove azioni per la lotta alle discriminazioni sociali, economiche e ad ogni forma di sfruttamento o qualsiasi altra negazione di diritti che mortifichi la dignità umana.

LABIRINTI IDEALI promuove ogni azione atta a garantire a ogni persona, ed in particolare ai soggetti più vulnerabili, pari dignità umana, sociale e culturale, lottando contro ogni forma di povertà sociale, umana, educativa.

2.3 Missione

LABIRINTI IDEALI ha sempre fondato la propria missione:

- 1) sulla valorizzazione e sul sostegno di attività di prevenzione e di ricerca, in azioni di solidarietà, di assistenza, soprattutto nei confronti delle vittime di discriminazione, promuove l'educazione alla legalità e alla cittadinanza attiva e responsabile. Inoltre, promuove l'applicazione della legge n. 109 del 1996 e delle successive disposizioni di legge (Codice delle leggi antimafia) che prevedono il riutilizzo per finalità pubbliche e sociali dei beni confiscati alle mafie e ai corrotti da parte dei soggetti previsti dalla normativa vigente;
- 2) sulla promozione di ogni iniziativa atta a garantire il diritto alla memoria e il diritto alla verità delle persone vittime innocenti di violenza, qualunque esse siano, al fine di sopprimere la violazione dei diritti umani;
- 3) sulla promozione e l'elaborazione di strategie che sviluppino una cultura della responsabilità, di comunità attiva e solidale, impegnati nella prevenzione dei fenomeni di criminalità e illegalità e sulla promozione dei diritti e della giustizia sociale, per favorire la cooperazione allo sviluppo e la solidarietà internazionale.

2.4. Valori

LABIRINTI IDEALI si ispira a valori etici che ne animano l'impegno e le attività. Tra di essi:

Ripudio di ogni discriminazione

LABIRINTI IDEALI, nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (rapporto con le associazioni, enti, gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), rifiuta ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

Qualità

La qualità è un elemento distintivo di **LABIRINTI IDEALI**. L'Associazione si impegna ed è responsabile nell'assicurare la qualità in ogni attività, in coerenza con la sua strategia a lungo termine.

Le attività sono poste in essere dall'Associazione mediante un insieme di processi garantiti da un sistema di gestione di qualità che offre all'esterno uniformità, trasparenza e miglioramento del servizio alla comunità e ai territori.

Pertanto, i Destinatari del Codice Etico (soci e terze parti) sono vincolati ad attenersi ai principi generali e specifici riportati nel presente documento, così da prevenire il rischio di comportamenti non etici.

Pluralismo

LABIRINTI IDEALI promuove il pluralismo culturale, politico e sociale e dialoga con tutte le varie realtà associative e con tutte le persone senza pregiudizi di natura ideologica, politica e religiosa nella condivisione dei principi costituzionali.

Dignità

LABIRINTI IDEALI è impegnata ad affermare in ogni circostanza la dignità delle persone e a garantire pari opportunità per ognuna di esse, contro ogni tipo di discriminazione.

Incontro

Per **LABIRINTI IDEALI** è una grande opportunità di crescita umana, sociale e culturale attraverso l'incontro con ogni persona, ogni popolazione, ogni cultura, ogni tradizione laica e religiosa con cui entra in contatto, e si impegna a stabilire con ognuna di esse relazioni di rispetto, per approfondirne la conoscenza, valorizzarne i principi ed accoglierne le ragioni e il valore, nel rispetto delle pluralità degli intenti reciproci.

Solidarietà

LABIRINTI IDEALI crede nella solidarietà tra le persone e tra i popoli come fondamento dell'organizzazione sociale e umana e delle relazioni internazionali. I valori fondativi dell'Associazione - contraddistinto dai percorsi di dignità e giustizia sociale - nascono da un profondo senso etico al servizio della comunità internazionale, in un approccio basato sulla reciprocità.

Trasparenza e Competenza

LABIRINTI IDEALI valorizza la trasparenza, la completezza delle informazioni e la competenza nella gestione e nella comunicazione di tutte le proprie attività ed iniziative, compresa la valorizzazione dei propri associati, collaboratori e volontari, nel pieno rispetto dell'individuo, funzioni e capacità personali.

Impegno civico

LABIRINTI IDEALI valorizza l'impegno civico che anima il cambiamento sociale e che muove dalla periferia verso il centro e dal basso verso l'alto e viceversa, dando disponibilità e spazio operativo alle iniziative delle comunità locali, delle associazioni e agli enti (pubblici e privati) della società civile.

Cooperazione

Per il raggiungimento dei propri obiettivi strategici **LABIRINTI IDEALI** valorizza la cooperazione con organizzazioni, associazioni ed istituzioni che ne condividano principi e visione, sia a livello locale, regionale, nazionale, europeo ed internazionale.

Radici con il territorio

LABIRINTI IDEALI realizza progetti tendenti ad un coinvolgimento diretto della cittadinanza, delle istituzioni pubbliche e private, dell'imprenditoria e delle associazioni su tutto ciò che concerne l'istruzione, la formazione e la conoscenza e la valorizzazione della cultura e peculiarità culturali dei territori, dove svolge le proprie azioni e attività, con particolare interesse al mondo Mediterraneo, in tutti i suoi aspetti, studi e ricerche, letteratura, storia, archeologia e architettura, arte e artigianato, turismo rurale e marino sostenibile, salute e benessere sociale e umano.

Educazione cortesia e gentilezza

Per **LABIRINTI IDEALI** l'educazione, la cortesia e la gentilezza sono e devono essere alla base di ogni relazione quotidiana, devono inoltre essere una costante nei rapporti interpersonali sia all'interno che all'esterno dell'Associazione, nel pieno rispetto della persona e delle cose comuni ed individuali.

Sostenibilità ambientale e sociale

LABIRINTI IDEALI si impegna a promuovere valori, azioni e condotte che assicurino il rispetto della sostenibilità ambientale e sociale, ispirandosi al concetto dell'ecologia integrale e sostenibilità, per garantire alle generazioni future la piena disponibilità e la qualità delle risorse naturali e degli ecosistemi (vegetali, animali e marini), la qualità della vita, la tutela dei diritti e dei servizi, la valorizzazione dei beni comuni.

3. Norme di comportamento etico

3.1. Legalità e Corresponsabilità

Chiunque partecipi alla vita associativa, svolga attività professionale o di volontariato per conto di **LABIRINTI IDEALI** deve attenersi al principio di legalità/corresponsabilità e onorabilità, e rispettare le leggi e gli ordinamenti vigenti nell'Unione Europea, in Italia, in tutti i Paesi nei quali opera l'Associazione. Lo stesso principio vale anche per tutte le organizzazioni, associazioni, enti e istituzioni terze, con le quali l'Associazione stabilisce relazioni di vario tipo nella realizzazione delle sue attività e progetti nel perseguimento dei suoi obiettivi.

3.2. Integrità, lealtà, correttezza

I principi fondanti delle relazioni di **LABIRINTI IDEALI**, al suo interno e all'esterno, sono l'integrità, la lealtà, la correttezza. A tali principi deve essere improntato il comportamento di tutte le persone che a qualsiasi titolo svolgano attività con o per conto di **LABIRINTI IDEALI**, in Italia e nel resto del mondo.

I soci, i collaboratori e tutti coloro che, a vario titolo, collaborano con **LABIRINTI IDEALI** (inclusi beneficiari e partner), considerati Destinatari del Codice, sono tenuti ad avere una condotta personale e professionale coerente con le finalità e gli scopi statutari dell'Associazione e ad assumere comportamenti e relazioni che non siano in contrasto con il valore sociale ed etico di **LABIRINTI IDEALI**. Si intendono Destinatari del Codice Etico senza alcuna eccezione: - i Soci, definendo in tal modo tutti gli iscritti nel libro soci, anche all'estero, - tutti quei soggetti che collaborano con l'Associazione stessa in forza di un rapporto di collaborazione in genere, inclusi volontari, soci collaboratori a progetto, prestatori di lavoro temporaneo, esperti e professionisti esterni; - tutti i soci che svolgono funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo compresi i responsabili delle Commissioni operative; - coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con l'Associazione, a qualsiasi titolo, accordi, protocolli d'intesa, contratti e/o rapporti di collaborazione, operando per conto della stessa o cooperando allo svolgimento della sua attività ed al perseguimento dei suoi fini statutari, anche se occasionali e legate alla temporaneità; - tutti i soggetti che comunque agiscono nell'interesse, anche comune, dell'Associazione in quanto legati alla stessa da rapporti giuridici contrattuali o da accordi di altra natura, quali partner, soci in iniziative di business, sponsor, stakeholders, etc.). I Destinatari del Codice sono tenuti a rispettare puntualmente i principi in esso contenuti. I Destinatari, essendo il Codice parte integrante dello Statuto e del Regolamento Interno, si impegnano ad agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel presente documento ed a segnalare le violazioni di cui venissero a conoscenza.

3.3. Valorizzazione risorse umane

LABIRINTI IDEALI si adopera per sviluppare e valorizzare le capacità individuali, l'impegno e le motivazioni, le competenze e le professionalità, affinché tutti, individualmente e collettivamente, possano realizzare loro stessi ed esprimere al meglio le proprie potenzialità. Inoltre riconosce, rispetta e garantisce i diritti di ciascun socio o collaboratore o partner nell'ambito della legislazione vigente. Infine, l'Associazione chiede di condividere la corresponsabilità di un modello di relazioni coerente con i principi e i valori di equità e solidarietà, che sono a fondamento del patto associativo e del progetto dell'Associazione stessa e collaborare attivamente per garantirne l'efficienza, la compatibilità e sostenibilità economica.

3.4. Imparzialità e conflitti di interesse

Ogni decisione attinente l'attività dell'Associazione deve essere adottata per il bene e l'interesse, il perseguimento delle sue finalità e dei suoi obiettivi, deve essere inoltre fondata su valutazioni oggettive senza essere influenzata dall'aspettativa di benefici personali, diretti o indiretti. Per garantire la piena applicazione di questo principio, ogni componente dell'Associazione si impegnerà ad evitare situazioni che possano configurare conflitti di interessi tali da pregiudicare la capacità di operare e decidere su azioni e attività programmatiche, inoltre, queste dovranno rispondere ai principi di imparzialità ed essere sviluppate ad esclusivo beneficio dell'Associazione. Resta dovere imprescindibile di tutte le persone che partecipano e collaborano a diverso titolo alla vita e alle attività dell'Associazione segnalare tempestivamente al Consiglio Direttivo e all'Ufficio di Presidenza situazioni di conflitto di interesse potenziale o in essere, per le opportune valutazioni e decisioni in merito, astenendosi dal prendere decisioni su tali materie.

3.5. Tutela della salute e della sicurezza

LABIRINTI IDEALI si impegna a garantire che, in materia di rischio, salvaguardia della salute, sicurezza delle persone e tutela dell'incolumità pubblica, l'incarico ricoperto da qualsiasi socio, referente di Commissione o collaboratore a qualsiasi titolo e volontario, venga svolto in conformità sia agli accordi e agli standard internazionali che alle leggi e agli ordinamenti dei Paesi in cui opera, a partire dalle leggi in vigore nello Stato Italiano e della Commissione Europea.

3.6. Tutela beni e strumenti dell'associazione

Tutti i soci, i collaboratori e entità terze, devono garantire la protezione e la conservazione dei beni materiali ed immateriali che appartengono a **LABIRINTI IDEALI** e che vengono messi a loro disposizione. L'utilizzo di questi beni da parte di tutti è regolamentato dal buon senso nell'uso di beni comuni, in maniera particolare si determineranno eventuali impegni o carichi di responsabilità ai fini dello svolgimento delle attività dell'Associazione autorizzate nei singoli incarichi ed autorizzate esclusivamente da delibera del Consiglio Direttivo.

3.7. Tutela e protezione dei dati e delle informazioni

L'Associazione assicura che i dati personali e le informazioni in proprio possesso siano riservati e non accessibili all'esterno, nel rispetto e nella conformità delle norme giuridiche in materia di privacy delle persone coinvolte, secondo i criteri e le disposizioni del Codice Etico e delle vigenti leggi nel rispetto delle misure previste dal Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679. (General Data Protection Regulation o GDPR), anche a tutela dei percorsi e delle persone coinvolte, gli operatori e i collaboratori. Non possono essere divulgate a terzi informazioni riguardanti il patrimonio di conoscenze tecniche, organizzative e finanziarie dell'Associazione, così come tutte le altre informazioni non pubbliche, salvo nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni interne, previa autorizzazione scritta del Consiglio Direttivo o del Legale Rappresentante.

3.8. Tutela del patrimonio intellettuale

LABIRINTI IDEALI promuove ricerca, progettazione e creatività mediante tutti gli operatori e tutte le operatrici nell'ambito della propria specifica funzione. Tale attività è valore e patrimonio fondamentale dell'Associazione e tutti devono concorrere al suo sviluppo, nonché alla sua tutela per garantirne la proprietà, la protezione, la promozione, la diffusione e la valorizzazione.

3.9. Pluralismo politico

LABIRINTI IDEALI non interferisce nelle scelte politiche dei suoi soci, operatori, collaboratori e volontari a qualsiasi titolo: su questo terreno valgono i principi di rispetto della libertà individuale e l'apertura al confronto con le diverse culture di cui le scelte dei singoli sono espressione. Al tempo stesso, esige comportamenti che non mettano a rischio il pluralismo dell'Associazione, evitando in modo scrupoloso ogni atto o situazione che possa comprometterne la natura e l'immagine di organismo a-partitico che aderisce ai valori fondanti della Costituzione della Repubblica.

3.10. Tutela ambientale

LABIRINTI IDEALI si impegna a promuovere nelle sue sedi, nelle sue procedure, tra il proprio personale ed i propri partner, una conversione ecologica ed ecosostenibile delle sue strutture e dei suoi sistemi di gestione, delle pratiche e dei comportamenti di soci e chiunque altro collabori a vario titolo, per ridurre l'emissione di CO2, il cambiamento climatico, lo smaltimento dei rifiuti e migliorare l'impronta ambientale della propria associazione e delle proprie attività. Alle organizzazioni, alle istituzioni e alle imprese, con le quali stabilisce relazioni nello svolgimento delle sue attività, chiede il rispetto rigoroso degli standard previsti da normative italiane, direttive comunitarie, convenzioni e trattati internazionali in materia di tutela ambientale, compreso il rispetto dei dettami dell'Agenda 2030 e i suoi obiettivi, i valori e principi dei programmi comunitari European New Bauhaus e Green Deal.

3.11. Relazioni anti-discriminatorie e Pari opportunità

LABIRINTI IDEALI garantisce il rispetto dei principi di imparzialità e non discriminazione nei confronti di tutte le persone coinvolte a vario titolo nell'associazione, gestione e realizzazione delle sue attività. A tal fine gli organi di direzione, tutti i soci, i collaboratori interni ed esterni, compresi i partner si impegnano a garantire uniformità di trattamento e pari opportunità, prescindendo da differenze di genere, età, gruppo etnico, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità, e ad agire in modo obiettivo e responsabile, senza favoritismi né opportunismo. L'Associazione si impegna a stabilire e diffondere in tutte le sue istanze e a tutti i livelli, dal linguaggio ai comportamenti, forme espressive e pratiche che favoriscano le relazioni improntate ad una cultura anti-discriminatoria. L'Associazione fa propri i principi contenuti nella Costituzione Italiana, nella Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza (Convention on the Rights of the Child – CRC) adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989, nella Convenzione del Consiglio d'Europa sulla protezione dei minori contro lo sfruttamento e gli abusi sessuali (Convenzione di Lanzarote, 2007), nella Comunicazione della Commissione europea Europa 2020: "Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva" del 3 marzo 2010, nella Dichiarazione delle Nazioni Unite sull'educazione e la formazione ai diritti umani adottata il 23 marzo 2011, nella Dichiarazione sulla promozione della cittadinanza e dei valori comuni di libertà, tolleranza e non-discriminazione attraverso l'educazione, adottata dai Ministri dell'istruzione dell'Unione Europea (Parigi, 17 marzo 2015), nei documenti internazionali, nelle Raccomandazioni dell'UNESCO. L'Associazione, altresì, mira ad assicurare ogni condotta per la tutela e la protezione dei minori, dei disabili e delle persone fragili, al fine di evitare azioni o comportamenti che possano essere inappropriati o potenzialmente abusivi nei riguardi degli individui. Altresì, l'Associazione impronta tutte le sue relazioni e attività sul rispetto della persona, della sua dignità e della sua integrità fisica e psichica, in tutte le relazioni che coinvolgono i suoi organi dirigenti, la sua base associativa, i propri referenti, responsabili e collaboratori. Pertanto si impegna a prevenire

e sanzionare qualsiasi comportamento che possa configurarsi quale violenza morale e/o persecuzione psicologica mirante ad arrecare offesa alla personalità e alla dignità personale.

4. Rapporti con terzi

4.1. Rapporti con i beneficiari

LABIRINTI IDEALI si impegna a condividere la propria visione e missione, i valori e i principi che ispirano il Codice Etico, con tutti i soggetti economici, sociali ed istituzionali che sono interessati a qualsiasi titolo alle iniziative promosse dall'Associazione. Si impegna altresì a rendere partecipi tutti i soggetti, a diverso titolo coinvolti nelle proprie attività progettuali, in tutti i momenti del ciclo del progetto: sia nella fase di definizione delle azioni che li vedono interessati come in quella di monitoraggio e valutazione, garantendo un'informazione tempestiva e trasparente, sia sulle attività programmatiche ed operative e sia sui risultati ottenuti in termini di obiettivi raggiunti, sia in ordine a riscontri di tipo socio-economico e produttivo.

4.2. Rapporti con i soggetti pubblici e privati

Nell'ambito delle proprie attività e nel perseguimento dei suoi obiettivi strategici, l'Associazione stabilisce rapporti di collaborazione ed alleanze con soggetti internazionali, europee, nazionali, regionali e locali, pubblici o privati, qualunque siano le motivazioni o le finalità. La scelta dei partner e collaboratori è basata sul criterio della condivisione, accettazione e coerenza dei principi, delle norme e della missione di **LABIRINTI IDEALI**, contenuti in questo documento, afferente al Regolamento Interno e allo Statuto.

I soggetti privati e pubblici devono garantire libertà e autonomia di decisione rispetto agli obiettivi e alle finalità dell'intervento specifico e dell'azione di **LABIRINTI IDEALI**, nel quadro e nei limiti degli accordi stabiliti in fase di programmazione, progettazione, avvio, coordinamento e realizzazione delle attività. I partner privati e pubblici, inoltre, devono riconoscere che il prestigio e la notorietà goduti dal nome e dal marchio **LABIRINTI IDEALI** impongono anche nella sua utilizzazione una serie di cautele e un comportamento atti a preservarne e rafforzarne l'immagine e l'uso corretto. Pertanto, si impegnano:

- a) ad utilizzare sempre il marchio nella sua grafica istituzionale, secondo quanto e come stabilito dal Consiglio Direttivo e per finalità istituzionalizzate, comprese attività programmatiche, progettazione e comunicazione;
- b) a studiare tutto il materiale promo-pubblicitario e di diffusione sui propri o altrui canali, in stretta collaborazione con **LABIRINTI IDEALI**;
- c) a non avanzare diritti ad usare logo, nome o referenze, ad eccezione di quanto stabilito di volta in volta negli accordi stipulati per le funzioni stabilite ed autorizzate a monte dal Consiglio Direttivo o dal Legale Rappresentante;
- d) ad utilizzare logo, nome e simboli esclusivamente in abbinamento a campagne di comunicazione congiunta, in modo da garantire e non dare alcun messaggio equivoco;

Allo stesso modo, **LABIRINTI IDEALI** tutelerà le collaborazioni con soggetti privati e pubblici coinvolti in attività e azioni congiunte. I rapporti con soggetti qualificati come Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio devono essere condotti nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti e del presente Codice Etico, al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato dell'Associazione. Nei limiti di seguito indicati, l'Associazione vieta ai destinatari del presente Codice Etico di offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori in relazione ai rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali o incaricati di Pubblico Servizio, per influenzare le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti del loro ufficio. I componenti, soci, referenti, collaboratori interni ed esterni e volontari dell'Associazione devono tempestivamente informare il Consiglio Direttivo e il Presidente qualora ricevano richieste o offerte di denaro, di doni, di favori di qualunque tipo a scopo di corruzione.

4.3. Rapporti con i finanziatori e con i donatori

Per la realizzazione dei propri progetti e della propria attività istituzionale, **LABIRINTI IDEALI** stabilisce relazioni e impegni con diversi finanziatori o donatori pubblici o privati, che devono essere basati su correttezza e trasparenza. Alle aziende private che intendono finanziare progetti o azioni promosse dall'Associazione si richiede il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori, della tutela dell'ambiente, preferibilmente attestati da pratiche o codici di responsabilità sociale o da certificazioni internazionalmente riconosciute. Particolare attenzione sarà posta ai principi, contenuti nel Codice Etico, della tutela dei minori, delle donne, degli anziani e delle persone fragili, delle pari opportunità e

trattamento, del rispetto della integrità personale. L'Associazione rifiuta donazioni sia di materiali che di denaro provenienti da corruzione, associazione a delinquere di stampo mafioso e terroristico, reati contro i lavoratori, reati economici/tributari e altri fenomeni di illegalità o mafiosa incompatibili con i valori e la missione di **LABIRINTI IDEALI**.

4.4. Rapporti con i fornitori

Nell'acquisto di beni, materiali, attrezzature o prestazioni di servizi per le sue diverse attività e progetti, **LABIRINTI IDEALI** prediligerà, nel rispetto della buona qualità, gli operatori siciliani, italiani, europei e di eventuali altri Paesi in cui opera, compresi quelli della filiera del commercio equo e solidale. La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni, lavori e servizi sono effettuati in base alle procedure interne e ai principi e/o nel rispetto degli impegni contrattuali stabiliti dai finanziatori, ove contenute regole precise e restrittive. La conoscenza e l'accettazione da parte dei fornitori del Codice Etico di **LABIRINTI IDEALI** è condizione per la stipula di ogni contratto di qualsiasi natura o caratteristica. La procedura di acquisto di beni e servizi contiene le modalità con le quali si richiede ai fornitori il rispetto degli standard etici.

4.5. Rapporti con mezzi di comunicazione

Le comunicazioni dell'Associazione verso l'esterno devono essere veritiere, complete, accurate e riscontrabili e mai offensive. I rapporti con i mass media spettano alle figure designate dagli organi di direzione, che dovranno attenersi alle disposizioni stabilite dall'Associazione nelle sue procedure. Ove sia richiesto di fornire all'esterno informazioni riguardanti programmi, progetti, obiettivi e risultati, tutti i soci sono tenuti a ottenere autorizzazione dal Consiglio Direttivo o dal Presidente, nonché a concordare i contenuti con la struttura competente le azioni divulgative. Anche la partecipazione, in nome o in rappresentanza di **LABIRINTI IDEALI**, a comitati, reti, campagne, associazioni terze di qualsiasi tipo deve essere regolarmente autorizzata per iscritto dall'organo di direzione competente.

4.6. Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di controllo e di revisione devono essere improntati a principi di integrità, tempestività correttezza e trasparenza. È quindi vietato occultare informazioni o fornire documentazione falsa o attestante cose non vere o comunque impedire, ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione di tali soggetti.

5. Attuazione del Codice Etico

5.1. Diffusione del codice

Il presente Codice Etico è pubblicato sul sito internet e affisso nelle sedi istituzionali, attraverso cui è portato a conoscenza:

- di tutte le persone che sono associate e/o hanno con **LABIRINTI IDEALI** un rapporto di collaborazione, in Italia e in tutti i paesi in cui l'Associazione opera ed è presente;
- delle persone, delle organizzazioni, delle imprese e delle istituzioni terze con le quali **LABIRINTI IDEALI** stabilisce una relazione, a diverso titolo e con diverse finalità.

Una dichiarazione attestante la conoscenza e l'accettazione del Codice Etico e delle sue norme deve essere sottoscritta da ogni persona all'atto di richiedere l'adesione, o di firmare un contratto di collaborazione e/o di lavoro.

Il Codice Etico è accessibile e a disposizione di tutte le persone che ne facciano richiesta, in tutte le sedi territoriali e organizzative in Italia e all'estero, con l'indicazione delle persone e degli organi di direzione, governo e vigilanza a cui rivolgersi per segnalare casi di infrazione e di violazione.

L'Ufficio di Presidenza definito nel Consiglio Direttivo si faranno garanti e responsabili della diffusione e conoscenza del Codice Etico.

5.2. Compiti del Comitato Etico

Il Comitato Etico ha funzione di controllo e applicazione del Codice Etico.

Il Comitato Etico è un organismo indipendente, composto da tre membri di comprovata onorabilità, indipendenza e professionalità, nominato dal Consiglio Direttivo.

Il Comitato Etico dura in carica tre anni, i suoi componenti sono rieleggibili a meno che non vengano meno le condizioni di eleggibilità.

I compiti del **Comitato Etico** sono:

- a) monitorare l'effettiva adesione ai principi contenuti nel Codice Etico di tutti i componenti degli organi dell'Associazione, di tutti i soci, dei collaboratori interni ed esterni, i partner e/o stakeholder, sponsor, enti pubblici e privati;
- b) ricevere le segnalazioni relative a eventuali violazioni del Codice Etico, valutarne la fondatezza e sottoporre le conclusioni al Consiglio Direttivo;
- c) predisporre una relazione annuale sull'attività e/o suggerimenti da sottoporre al Consiglio Direttivo che provvederà ad inoltrarla all'Assemblea dei soci, qualora necessario e che in ogni caso rimarrà agli atti delle assemblee.

Le vittime di abusi, violenze e discriminazioni saranno protette e facilitate da **LABIRINTI IDEALI** tanto nella segnalazione agli organi dell'Associazione, quanto nella denuncia all'Autorità giudiziaria.

A seguito della segnalazione ricevuta, un'istruttoria potrà essere svolta da componenti designati dal Consiglio Direttivo, che ne trasmetteranno i risultati sia all'ordine del giorno della prima Assemblea utile del Consiglio Direttivo che sarà in seduta straordinaria congiuntamente con il Comitato Etico, che determineranno le decisioni da assumere.

Ogni variazione del presente Codice può essere proposta dal Comitato Etico o da un gruppo di soci in un numero non inferiore a 10 componenti, al Consiglio Direttivo che valuterà l'opportunità, effettuerà le variazioni e delibererà per poi trasmettere, variazioni c/o integrazioni all'Assemblea dei soci come ratifica istituzionale. Il Comitato Etico è regolato e disciplinato dal presente Codice Etico, dal Regolamento Interno e dallo Statuto vigente dell'Associazione.



Labirinti Ideali
Associazione Culturale
Via Paterno, 76/78
90049 TERRASINI (PA)
Cod. Fisc.: 97320360825

[Handwritten signatures in blue ink, including names like Anna Lucia, Maria Teresa, Antonina Gidone, Rosina D'Asoro, Giuffrè Billone, and Laura Valle, with corresponding initials on the right.]